

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор между работодателем и
коллективом работников краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи
семье и детям «Приморский» на 2024 – 2026 г.**

с. Новоселово

«08» февраля 2024 г.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский», именуемое в дальнейшем работодатель, в лице директора Назаренко Галины Владимировны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом министерства социальной политики Красноярского края от 02.02.2023 № 71-ОД, и работники Учреждения, в лице представителя работников Майоровой Оксаны Николаевны, действующего на основании протокола общего собрания работников Учреждения от 08.02.2024 №1, в соответствии с штатным расписанием, утвержденным приказом 09.01.2024 № 1-ОД, согласованным министерством социальной политики Красноярского края от 09.01.2024, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 (ред. от 07.12.2023) «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (с изменениями, внесенными постановлением от 26.12.2023 №1059-п), приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (с изменениями, внесенными приказом от 18.01.2024 №7-Н), статьей 43-44 Трудового кодекса Российской Федерации, составили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору между администрацией и коллективом работников Учреждения на 2024-2026 г.г. о внесении следующих изменений:

1. В Коллективном договоре:

в приложении №2 (Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»),

пункт 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3. Руководителю учреждения, его заместителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителя, его заместителя, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности определяются пунктами 6.4. - 6.8., 6.8.1. настоящего Положения».

дополнить пунктом 6.8.1. следующего содержания:

«6.8.1. Руководителю, его заместителю учреждения устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Руководителю, его заместителю специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2024 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней

заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (Z_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + Z_{пф2}) / (Z_{пф1} + Z_{пф2}),$$

где:

$Z_{пф1}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{пф2}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

пункт 7.2.2. изложить в следующей редакции:

«7.2.2. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.»;

в пункте 7.2.4., второй абзац изменить, изложить в следующей редакции:

«Для работников учреждения при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат и специальной краевой выплаты, применяется балльная система оценки труда работников.»;

в пункте 7.2.6., первый абзац изменить, изложить в следующей редакции:

«Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и специальной краевой выплаты устанавливается в начале финансового года и

корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, в следующих размерах:»;

дополнить пунктом 7.5.3.1. следующего содержания:

«7.5.3.1. Работникам учреждения устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2024 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп * K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

$Отп$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ * K_{мес} * K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{пф2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка

в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

в пункте 7.5.4., пятый абзац изложить в следующей редакции:

«Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет с 1 января 2024 года: 30788 рублей.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года.

3. Все положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Работодатель: Директор _____ Г.В. Назаренко _____ 2024 г.	Представитель работников: _____ О.Н. Майорова « <u>08</u> » _____ <u>08</u> 2024 г.
--	---

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации Новоселовского района.

Регистрационный номер № 384 от «13» 02 2024 года

_____ Майоров М.М.
Должность Подпись Ф.И.О.

