

Приложение №2
к Коллективному договору на 2024-2026 годы
КГБУ СО Центр семьи «Приморский»

УТВЕРЖДАЮ Представитель работодателя - директор КГБУ СО Центр семьи «Приморский»  _____ Г.В. Назаренко «18» <u>декабря</u> _____ 202 <u>3</u> г.	СОГЛАСОВАНО Представитель работников КГБУ СО Центр семьи «Приморский»  _____ О.Н. Майорова «18» <u>декабря</u> _____ 202 <u>3</u> г.
--	---



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате и стимулировании труда работников краевого
государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям
«Приморский»(КГБУ СО Центр семьи «Приморский»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский», (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» и применяется при определении заработной платы работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский» (далее Учреждение).

1.2. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Работникам в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Состав и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников учреждения определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения (Положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного учреждения), трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

2.3. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата за первую половину месяца (с 1 по 15 число) должна быть выплачена 25 числа текущего периода, за вторую половину (с 16 по 30 (31) число) - 10 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.4. Заработная плата женщинам при 36 часовой рабочей неделе выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (в соответствии со статьей 263.1. Трудового кодекса РФ, пунктом 1.3. Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»).

III. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг", от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", и по должностям, не предусмотренным ПКГ, постановлением Правительства Красноярского края от 1 декабря 2009 года N 620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", штатным расписанием, утвержденным приказом от 30.10.2023 №140-ОД, согласованным министерством социальной политики Красноярского края от 24.11.2023 с 01 января 2023 года:

Должность, профессия	Размер оклада должностного оклада), ставки заработной платы работника бюджетного учреждения, руб.
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Руководитель кружка	4053
ПКГ "Должностей специалистов третьего уровня, в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
<i>1 квалификационный уровень</i> Специалист по социальной работе	6561
ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	3849
ПКГ «Должностей педагогических работников»	
<i>2 квалификационный уровень</i> Социальный педагог: при наличии среднего профессионального образования при наличии высшего профессионального образования	6959 7733
<i>3 квалификационный уровень</i> Воспитатель, педагог-психолог: при наличии среднего профессионального образования при наличии высшего профессионального образования	7623 8683
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	

Заведующий стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних	9888
Заведующий отделением социальной помощи семье и детям	8367
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
<i>1 квалификационный уровень</i> Делопроизводитель - 0.5 шт. единицы	4053
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
<i>2 квалификационный уровень</i> Заведующий складом	4943
<i>3 квалификационный уровень</i> Начальник хозяйственного отдела	5431
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
<i>1 квалификационный уровень</i> Специалист по кадрам - 0.5 шт. единицы Специалист по закупкам - 0.5 шт. единицы Психолог в социальной сфере	4943 4943 4943
<i>2 квалификационный уровень</i> Экономист 2 категории – 0,5 шт. единицы, Юрисконсульт 2 категории Инженер-программист 2 категории– 0,5 шт. единицы Специалист по охране труда 2 категории– 0,5 шт. единицы	5431 5431 5431 5431
<i>3 квалификационный уровень</i> Экономист 1 категории	5961
ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
<i>1 квалификационный уровень</i> Дворник – 0,5 шт. единицы Кастелянша – 0,5 шт. единицы Уборщик служебных помещений Уборщик служебных помещений – 0,5 шт. единицы Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Кухонный рабочий – 0,5 шт. единицы Мойщик посуды – 0,5 шт. единицы	3481 3481 3481 3481 3481 3481 3481
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
<i>1 квалификационный уровень</i> Повар – 2 шт. единицы	4053
<i>4 квалификационный уровень</i> Водитель легкового автомобиля	6542

3.2. Работникам учреждения, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории <*>	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

<*> Присвоение второй квалификационной категории педагогическим работникам упразднено с 1 января 2012 года.

IV. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплата):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за работу в сельской местности.

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, пунктом 3 статьи 3 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктом 4.3. статьи 4 постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются только после проведения специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного

(установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В соответствии с результатами специальной оценки условий труда, выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в следующих размерах, по следующим должностям:

№ п./п.	Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей специалистов, профессий рабочих с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда
4.2.1.	0,04	Повар
4.2.2.	0,04	Кухонный рабочий

4.3. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

4.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителю легкового автомобиля учреждения устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада).

4.5. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.6. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

4.7. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий

праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Работникам учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов к заработной плате и процентная надбавка за работу на территории с особыми климатическими условиями в размере 30 процентов к заработной плате.

4.9. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются в размере 0,25 должностного оклада руководителю учреждения, его заместителю (в соответствии с пунктами 6.2. и 4.13. Примерного положения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п) и специалистам (в соответствии с п. 4.13. Примерного положения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п), по следующим должностям:

директор, заместитель директора, экономист 1 категории, экономист 2 категории, юрисконсульт 2 категории, специалист по кадрам, инженер-программист 2 категории, специалист по закупкам, психолог в социальной сфере, специалист по охране труда 2 категории, специалист по социальной работе, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог.

4.10. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в зависимости от формы предоставления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений), устанавливаются в размере:

для работников стационарного отделения социальной реабилитации несовершеннолетних: – 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (в соответствии с пунктом 1, таблицы пункта 4.9.1. Примерного положения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п);

для работников учреждения, не входящих в структуру стационарного отделения социальной реабилитации несовершеннолетних, в том числе руководителю учреждения, его заместителю: – 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (в соответствии с пунктом 4, таблицы пункта 4.9.1. Примерного положения, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п)

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя

6.1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителя регламентируется Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 г. № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

В соответствии с частью 2 ст. 6 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к 3 группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с п. 1.6. приложения 1 к настоящему Закону.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работников основного персонала, определенного в соответствии с постановлением Правительства края от 27.11.2009 №609-П «Об утверждении Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного или казенного учреждения» с учетом отнесения бюджетного учреждения к группе по оплате труда руководителей бюджетных учреждений.

Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10% ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

6.2. В соответствии с штатным расписанием, с 01.01.2024 года руководитель, заместитель руководителя имеют следующие оклады (должностные оклады):

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
Директор	16229
Заместитель директора	14606

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя учреждения, его заместителя устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

6.3. Руководителю учреждения, его заместителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителя, его заместителя и главного бухгалтера, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности определяются пунктами 6.4 - 6.8 настоящего Положения.

6.4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,1
	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,2
	отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг	0,15
2. Создание условий для организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1

6.5. Выплаты за качество выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по

решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретация критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада
Эффективность и качество управленческой деятельности	- отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов Отраслевого органа, нормативных правовых актов Красноярского края	0,1
	- отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,1

6.6. Руководителю учреждения, его заместителю устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы.

Персональные выплаты руководителю учреждения, его заместителю устанавливаются: руководителю учреждения - по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года, а в случае заключения срочного трудового договора - на период его действия, и выплачиваются ежемесячно.

6.6.1. Персональные выплаты руководителю, заместителю руководителя учреждения за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются с применением следующих критериев оценки:

разработка и использование новых эффективных и инновационных технологий;

обеспечение работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий;

внедрение инновационных технологий и (или) ресурсно-методического сопровождения;

предоставление социальных услуг в различных формах социального обслуживания.

Персональные выплаты руководителю учреждения, его заместителю за сложность, напряженность и особый режим работы выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,05 должностного оклада - в связи с разработкой и (или) использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада – руководителю учреждения, его заместителю в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий.

6.6.2. Персональные выплаты за опыт работы устанавливаются руководителю учреждения, его заместителю с применением следующих критериев оценки:

стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

стаж работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

наличия ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

Персональные выплаты за опыт работы выплачиваются руководителю учреждения, его заместителю ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада - за стаж работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,08 должностного оклада - за стаж работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждения социальной защиты населения и здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера,

включая стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 должностного оклада - за почетное звание;

0,20 должностного оклада - за ученую степень кандидата наук;

0,30 должностного оклада - за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, его заместителя одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

6.7. Общий размер персональных выплат руководителю учреждения, его заместителю определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 должностного оклада.

6.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя по решению руководителя учреждения, по итогам работы за квартал с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретации критерия оценки	Размер выплат от должностного оклада
1.Кадровая обеспеченность <*>	укомплектованность работниками от 75 до 100 %	0,35
2.Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам Учредителя <*>	отсутствие замечаний со стороны органа, осуществляющего функции учредителя учреждения, надзорных органов	0,2
3. Награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
	награждение знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в	

министерства; знаком отличия Красноярского края "За трудовые заслуги"; почетным знаком Красноярского края "За вклад в развитие Красноярского края"; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	развитие Красноярского края"	1,2
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
4. За долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

* Объем выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по данному критерию оценки выплачивается ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале.

6.9. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя - по решению руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год устанавливаются руководителю, заместителю руководителя учреждения при условии выполнения учреждением государственного задания с учетом критериев оценки в следующих размерах:

Критерий оценки	Интерпретации критерия оценки	Предельный размер выплат от должностного оклада
-----------------	-------------------------------	---

1.Выполнение государственного задания<*>	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2.Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3.Повышение статуса Учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса Учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6
4.Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки<***>	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
	более 95	0,15
	от 90 до 95	0,1
	от 80 до 89	0,05
5. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг <***>	выполнение плана в процентах:	
	100	0,1

<*> В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной Постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 N 145-п "Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)".

<*> Показатель применяется к должности "Руководитель учреждения".

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время (не менее 6 месяцев), фактически отработанное в течение года.

6.10. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителю учреждения определяются в кратном отношении к размеру должностного оклада руководителя.

Предельное количество должностных окладов руководителя – 29.

6.11. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждений.

6.12. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителю руководителя по решению руководителя учреждения может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная разделом V настоящего Положения.

6.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) определяется министерством социальной политики Красноярского края в размере, не превышающем следующего размера:

3,3 – для руководителя учреждения;

2,9 – для заместителя руководителя учреждения.

VII. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения

7.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения, разработаны в соответствии и во исполнение статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее - Закон края), приказом министерства социальной политики Красноярского края от 9 декабря 2009 г. N 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем и работниками учреждения в связи с

предоставлением последним выплат стимулирующего характера (далее - Порядок).

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предоставляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Порядком. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителя.

7.2. Работникам учреждения в целях усиления их заинтересованности в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, определенные пунктом 7.2.2. настоящего Порядка.

7.2.1. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления работникам учреждений, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, определяются пунктами 7.3. – 7.7. настоящего Порядка.

Учреждение имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников учреждения, и количество баллов для выплат стимулирующего характера, определенные пунктами 7.3., 7.4., 7.6., 7.7. настоящего Порядка.

7.2.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее - выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы.

7.2.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

7.2.4. Выплаты, предусмотренные пунктом 7.2.2., за исключением персональных выплат, устанавливаются ежемесячно и ежеквартально по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются по итогам работы за квартал, и выплачиваются один раз в квартал.

Для работников учреждения при установлении стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

Для оценки результативности труда работников с применением балльной системы приказом руководителя учреждения утверждается состав оценочной комиссии.

В состав оценочной комиссии включаются руководители структурных подразделений, представитель (представители) трудового коллектива.

Руководитель (директор) учреждения в состав комиссии по подведению итогов работы работников не включается.

Ежемесячно с применением балльной системы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный квартал или месяц;

2) выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за отчетный квартал или месяц.

Кроме того, по решению руководителя учреждения (в пределах запланированного объема бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера) итогам работы за квартал (один раз в квартал) работникам учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

В конце года по решению руководителя учреждения (в пределах запланированного объема бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера) могут устанавливаться также выплаты по итогам работы за год.

Ежемесячно итоги работы каждого работника отражаются в оценочных листах.

Руководители подразделений ежемесячно представляют на заседание оценочной комиссии оценочные листы.

Оценочные листы с критериями оценки утверждаются локальным актом учреждения и заполняются руководителями подразделений на каждого работника, с учетом интерпретации критерия оценки показателя, а так же предельного количества баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера, предусмотренного настоящим Положением и оцениваются коллегиально оценочной комиссией, созданной приказом по учреждению.

Оценочный лист подписывается каждым работником и утвержденным составом комиссии.

Итоги работы за квартал и за год подводятся в аналогичном порядке.

На основании заполненных и подписанных оценочных листов руководителями структурных подразделений составляются служебные записки на имя руководителя (директора) учреждения с приложением

оценочных листов, для их рассмотрения и издания приказа о количестве баллов.

Подписанный руководителем (директором) приказ о количестве баллов передается в централизованную бухгалтерию для начисления заработной платы работникам учреждения.

Одновременно издается приказ о цене балла.

С целью разрешения возникающих конфликтных ситуаций по результатам работы оценочных комиссий и другим вопросам организации оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений работников может создаваться экспертная комиссия, в состав которой включается представитель администрации учреждения, представитель, избираемый работниками, и представители трудового коллектива учреждения.

7.2.5. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат j -й категории работников устанавливается по формуле:

$$P_j = Ц\text{балла}_j \times B_{ij} \times K_{\text{исп.раб.врем.}},$$

где:

P_j - размер выплаты работнику j -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$Ц\text{балла}_j$ - цена балла для определения i -го размера выплат работнику j -й категории за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_{ij} - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i -го работника j -й категории, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$K_{\text{исп.раб.врем.}}$ - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{\text{исп.раб.врем.}} = T_{\text{факт.}} / T_{\text{план.}},$$

где:

$T_{\text{факт.}}$ - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{\text{план.}}$ - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Ц\text{балла}_j = Q_{\text{стим.ij}} \div \sum_{i=i}^{n_j} B_{ij},$$

где:

$Q_{\text{стим.ij}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат j -й категории работников в отчетном периоде;

$\sum_{i=i}^{n_j} B_{ij}$ - сумма баллов по работникам j -й категории, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n_j - количество работников j -й категории, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$Q_{\text{стим.окр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.окр.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.окр.}} - \text{Кгар.окр.} - \text{Котп.окр.}) / \text{РК},$

$Q_{\text{стим.пр.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.}} - \text{ФОТ}_{\text{план.окр.}} - \text{ФОТ}_{\text{рук.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.пр.}} - \text{Кгар.пр.} - \text{Котп.пр.}) / \text{РК},$

где:

Q_{стим.окр.} - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в отчетном периоде;

Q_{стим.пр.} - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

ФОТ_{план.} - фонд оплаты труда всех работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ_{план.окр.} - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ_{рук.} - фонд оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ_{штат.окр.} - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников,

являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.пр. - фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Кгар.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Кгар.пр. - компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без

освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Котп.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Котп.пр. - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.2.6. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально (ежемесячно) на квартал (месяц), следующий за кварталом (месяцем), в котором производилась оценка работы в баллах в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего

характера руководителя, его заместителя и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

7.2.7. Количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат определяется по формуле:

$$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}} = \text{const } i \text{ выпл. макс.} * K,$$

где:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}}$ – количество баллов по профессиональным квалификационным группам (уровням) должностей по i виду выплат;

$\text{const } i \text{ выпл. макс.}$ – 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года.

K – коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

7.3. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты за **важность** выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Руководитель (директор) вправе установить работнику баллы за важность выполняемой работы ниже, чем в оценочном листе, если установит, что количество баллов завышено, т.е. не соответствуют интерпретации критерия оценки показателя либо выше предельного количества баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера предусмотренного Приложением № 1 к настоящему Положению.

Руководитель (директор) вправе установить работнику баллы за важность выполняемой работы выше, чем в оценочном листе, до максимального размера, в соответствии с предельным количеством баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера, предусмотренного Приложением № 1 к настоящему Положению, если установит, что количество баллов занижено в оценочном листе, а так же для работников, особо отличившихся в работе, в т.ч. за высокие показатели при выполнении государственного задания, экономии средств, личный вклад в защиту интересов учреждения, повышение статуса учреждения, выполнение особо важных поручений руководителя (директора).

7.4. По решению руководителя учреждения работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты за **качество** выполняемых работ по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал) и выплачиваются

ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

Руководитель (директор) вправе установить работнику баллы за качество выполняемой работы ниже, чем в оценочном листе, если установит, что количество баллов завышено, т.е. не соответствуют интерпретации критерия оценки показателя либо выше предельного количества баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера предусмотренного Приложением № 2 к настоящему Положению.

Руководитель (директор) вправе установить работнику баллы за качество выполняемой работы выше, чем в оценочном листе, до максимального размера, в соответствии с предельным количеством баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера, предусмотренного Приложением № 2 к настоящему Положению, если установит, что количество баллов занижено в оценочном листе, а так же для работников, особо отличившихся в работе, в т.ч. за соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления государственной отчетности и информации по отдельным запросам Отраслевого органа, высокие показатели при выполнении государственного задания, экономии средств, наличие положительных отзывов потребителей (клиентов) государственных услуг, качественное выполнение запланированных мероприятий и особо важных поручений в полном объеме, на высоком уровне.

7.5. Работникам учреждения, при формировании штатного расписания на очередной финансовый год устанавливаются следующие персональные выплаты:

7.5.1. В целях повышения профессионального уровня кадрового потенциала устанавливается персональная стимулирующая выплата молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовые договоры по полученной специальности с краевыми государственными учреждениями социальной защиты. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности;

7.5.2. Персональные выплаты работникам учреждения за опыт работы устанавливаются по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года с применением следующих критериев:

опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

уровня квалификации, профессионального мастерства.

7.5.2.1. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт (продолжительность) непрерывной работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Порядок определения продолжительности работы для установления работникам персональной выплаты за опыт работы предусмотрен разделом VIII настоящего Положения.

7.5.2.2. Персональные выплаты работникам учреждения за уровень квалификации профессионального мастерства по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения на срок до 1 года с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства), повышения квалификации, проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,85 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, учебно-вспомогательному персоналу первого и второго уровней, педагогическим работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, работникам физической культуры и спорта, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей второго уровня, техническим исполнителям, работникам среднего звена профессиональных квалификационных групп должностей культуры, искусства и кинематографии, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня (за исключением рабочих, отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня управления социальной защиты населения), рабочим первого квалификационного уровня общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, служащим первого квалификационного уровня, отнесенным к общепрофессиональным должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 2,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы служащим первого уровня, отнесенным к общеотраслевым должностям служащих первого уровня, служащим первого, второго и третьего квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня, не участвующим в обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, специалистам учреждений, служащим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих третьего и четвертого уровней, руководителям структурных подразделений, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей работников образования, руководителям в учреждениях здравоохранения и осуществления предоставления социальных услуг за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы водителю легкового автомобиля учреждения за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона автомобиля; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии;

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, международных реферируемых печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям легковых и грузовых автомобилей за первый класс (категории «Д»

и «Е») и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

При наличии у специалиста учреждения ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональной выплаты за уровень квалификации (профессионального мастерства) увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у специалиста учреждения двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 3,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников учреждения.

7.5.3. Персональные краевые выплаты воспитателям, помощникам воспитателей, оказывающим социально-педагогические услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, в том числе несовершеннолетним в рамках стационарного социального обслуживания (далее - выплата), устанавливаются в размере 718,4 рубля на одного работника. Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника.

Выплата помощникам воспитателей начисляется и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Выплата воспитателям начисляется и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) сверх месячной заработной платы, начисленной с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, установленного в Красноярском крае), региональной выплаты и стимулирующих выплат.

На выплату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.5.4. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы

(минимального размера оплаты труда) устанавливаются работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты устанавливаются в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2_1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет **25988** рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2_1 статьи 4 Закона Красноярского края, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого

работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.6. Стимулирующие выплаты за **интенсивность** и высокие результаты работы по итогам работы за квартал текущего года устанавливаются работникам по решению руководителя учреждения и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

7.7. Работникам по решению руководителя учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки результативности труда в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

VIII. Порядок определения продолжительности работы для установления работникам персональной выплаты за опыт работы

8.1. При установлении работникам персональной выплаты за опыт работы в стаж работы засчитывается:

8.1.1. Работникам, не имеющим медицинского образования - время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения.

8.1.2. Работникам учреждений, имеющим медицинское образование: время работы, как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а

также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

8.2. Работникам учреждений, предусмотренных пунктами 8.1.1 и 8.1.2 настоящего Порядка, в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Приложение № 1

к Положению об оплате и стимулировании труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

**И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО
ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Квалификационный уровень	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
ПКГ "должности работников культуры среднего звена" (Руководитель кружка)			
Проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме, на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности		33 <*>
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме, на хорошем уровне с единичным (не свыше 1) замечанием, проявление творческой активности		90 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями; проявление творческой активности только в отдельных случаях		80 % от предельного
	3.1.4. Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3); отсутствие творческой активности		50 % от предельного
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Психолог в социальной сфере)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на высоком уровне без замечаний. Проявление систематической творческой активности	1 квалификационный уровень	40 <*>

систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на хорошем уровне с единичным (не свыше 1) замечанием, проявление творческой активности		90 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями; Проявление творческой активности только в отдельных случаях		80 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3); отсутствие творческой активности		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Специалист по охране труда 2 категории - 0.5 шт. единицы)			
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-	отсутствие единичных зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	22 <*>
	наличие единичных, (не свыше 1) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		90 % от предельного
	наличие единичных, (не свыше 2) зафиксированных документально		80 % от предельного

надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		
	наличие единичных, (не свыше 3) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		50 % от предельного
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (Специалист по социальной работе)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на высоком уровне без замечаний. Проявление систематической творческой активности	1 квалификационный уровень	53 <*>
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме на хорошем уровне с единичным (не свыше 1) замечанием. Проявление творческой активности только в отдельных случаях		90 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, без проявления творческой активности		80 % от предельного
	Реализация запланированных		50 % от предельного

	мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3); отсутствие творческой активности		
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (Заведующий стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних, заведующий отделением социальной помощи семье и детям)			
Разработка и выполнение плана работы структурного подразделения, выполнение государственного задания на уровне установленных показателей с применением современных методик, внедрением инновационных программ, технологий, методов. Соблюдение санитарных, противопожарных правил и других требований действующего законодательства	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период, отсутствие замечаний со стороны руководителя, отсутствие обоснованных жалоб клиентов.		80 <*> – количество баллов для заведующего стационарным отделением; 68<*>- количество баллов для заведующего отделением социальной помощи семье и детям
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период, наличие замечаний (не свыше 1) со стороны руководителя, наличие обоснованных жалоб (не свыше 1) клиентов		90 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме по итогам работы за отчетный период, наличие замечаний (не свыше 2) со стороны руководителя, наличие обоснованных жалоб (не свыше 2) клиентов		80 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий не в полном объеме на высоком уровне по итогам работы за отчетный период, наличие замечаний (не свыше 3) со стороны руководителя,		50 % от предельного

	обоснованных жалоб (не свыше 3) клиентов		
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного образования)			
ПКГ «Должности педагогических работников» (Социальный педагог)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности	2 квалификационный уровень	63<*> - при наличии высшего профессионального образования 56 <*> - при наличии среднего профессионального образования
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на хорошем уровне с единичным (не свыше 1) замечанием, проявление творческой активности		90 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление творческой активности только в отдельных случаях		80 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3); отсутствие творческой активности		50 % от предельного
ПКГ «Должности педагогических работников» (Воспитатель)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном	3 квалификационный уровень	70 <*> - при наличии высшего профессионального образования 62 <*> - при

технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	объеме, на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности		наличии среднего профессионального образования
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на хорошем уровне с единичным (не свыше 1) замечанием, проявление творческой активности		90 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями; Проявление творческой активности только в отдельных случаях		80 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3); отсутствие творческой активности		50 % от предельного
ПКГ учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Помощник воспитателя)			
Проявление систематической творческой активности, проявление инициативы при создании комфорта для клиентов	Реализация критерия в полном объеме на высоком уровне без замечаний	1 квалификационный уровень	31 <*>
	Реализация критерия в полном объеме на хорошем уровне с единичным (до 1) замечанием		90 % от предельного
	Реализация критерия в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями		80 % от предельного

	полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (свыше 3) замечаниями		50 % от предельного
ПКГ «Должности педагогических работников» (Педагог-психолог)			
Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на высоком уровне без замечаний. Проявление систематической творческой активности	3 квалификационный уровень	70 <*>
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами в полном объеме, на хорошем уровне с единичным (не свыше 1) замечанием, проявление творческой активности		90 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями; Проявление творческой активности только в отдельных случаях		80 % от предельного
	Реализация запланированных мероприятий в соответствии с реабилитационными программами на удовлетворительном уровне с замечаниями (не более 3); отсутствие творческой активности		50 % от предельного
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (Заведующий складом)			
Соблюдение санитарно –	Выполнение запланированных	2 квалификац	40 <*>

<p>противоэпидемиологического режима в складских помещениях, организация хранения ТМЦ с целью предотвращения их порчи и потерь; обеспечения надлежащего состояния жилых и нежилых помещений (комфортных санитарно-бытовых условий и температурного режима); Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности</p>	<p>мероприятий в полном объеме на высоком уровне, отсутствие обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период</p>	<p>ионный уровень</p>	
	<p>Выполнение запланированных мероприятий в целом на хорошем уровне, наличие единичного (до 1) обоснованного замечания, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период</p>		<p>90 % от предельного</p>
	<p>Выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне, наличие до 2 обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период</p>		<p>80 % от предельного</p>
	<p>Выполнение запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне, наличие не свыше 3 обоснованных замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период</p>		<p>50 % от предельного</p>
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (Начальник хозяйственного отдела)</p>			
<p>Соблюдение санитарно – противоэпидемиологического режима в складских помещениях, организация хранения ТМЦ с целью предотвращения их порчи и потерь; обеспечения надлежащего состояния жилых и нежилых помещений (комфортных</p>	<p>Отсутствие замечаний со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных норм и правил при обслуживании здания и территории, обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне</p>	<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>44 <*></p>
	<p>Наличие единичного (не более 1) замечания со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных</p>		<p>90 % от предельного</p>

санитарно-бытовых условий и температурного режима); Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	норм и правил при обслуживании здания и территории. Обеспечение бесперебойной работы на хорошем уровне		
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных норм и правил при обслуживании здания и территории. Обеспечение бесперебойной работы на удовлетворительном уровне		80 % от предельного
	Наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных норм и правил при обслуживании здания и территории. Обеспечение бесперебойной работы на удовлетворительном уровне		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Специалист по кадрам- 0.5 шт. единицы)			
Подготовка в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (приказов и других документов)	Ведение документации на высоком уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников	1 квалификационный уровень	20 <*>
	Ведение документации на хорошем уровне с единичным замечанием (не выше 1), отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		90 % от предельного
	Ведение документации на удовлетворительном уровне до 2 замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		80 % от предельного
	Ведение документации на удовлетворительном уровне		50 % от предельного

	не свыше 3 замечаний, наличие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		
ПКГ «Общепроизводительские должности служащих первого уровня» (Делопроизводитель - 0.5 шт. единицы)			
Подготовка в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (приказов и других документов)	Ведение документации на высоком уровне без замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников	1 квалификационный уровень	16 <*>
	Ведение документации на хорошем уровне с единичным замечанием (не свыше 1), отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		90 % от предельного
	Ведение документации на удовлетворительном уровне до 2 замечаний, отсутствие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		80 % от предельного
	Ведение документации на удовлетворительном уровне не свыше 3 замечаний, наличие заявлений, претензий, жалоб сотрудников		50 % от предельного
ПКГ «Общепроизводительские должности служащих третьего уровня» (Экономист 1 категории)			
Осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения договорной работы, экономической, документации и отчетности	Осуществление в полном объеме (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения экономической, документации, договорной работы и отчетности	3 квалификационный уровень	48 <*>
	Осуществление с единичным замечанием (не свыше 1) в установленные сроки оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности		90 % от предельного
	Осуществление с единичными замечаниями (не свыше 2) в установленные сроки		80 % от предельного

	оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности		
	Осуществление с замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения экономической, отчетности		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Экономист 2 категории - 0,5 шт. единицы)			
Осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения договорной работы, экономической, документации и отчетности	Осуществление в полном объеме (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения экономической, документации, договорной работы и отчетности	2 квалификационный уровень	22 <*>
	Осуществление с единичным замечанием (не свыше 1) в установленные сроки оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности		90 % от предельного
	Осуществление с единичными замечаниями (не свыше 2) в установленные сроки оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности		80 % от предельного
	Осуществление с замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения экономической, отчетности		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Специалист по закупкам- 0.5 шт. единицы)			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства договоров и прочих локальных актов и документов	Ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, без замечаний. Своевременная подготовка и размещение документов Отсутствие замечаний,	1 квалификационный уровень	20 <*>

	жалоб		
	Ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков. Своевременная подготовка и размещение документов. С единичным замечанием (до 1)		90 % от предельного
	Ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков. Своевременная подготовка и размещение документов. С единичными замечаниями (до 2)		80 % от предельного
	Ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков. Своевременная подготовка и размещение документов. С единичными замечаниями (не свыше 3)		50 % от предельного
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Юрисконсульт 2 категории)			
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов и других документов)	Ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, без замечаний. Своевременная подготовка заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания. Отсутствие замечаний, жалоб	2 квалификационный уровень	44 <*>
	Ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, с единичным замечанием (до 1) с соблюдением установленных сроков, Своевременная подготовка заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания.		90 % от предельного
	Ведение документации в соответствии с требованиями		80 % от предельного

	законодательства с соблюдением установленных сроков, с единичными замечаниями (до 2) с соблюдением установленных сроков, Своевременная подготовка заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания.		
	Ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, с замечаниями (не свыше 3) с несоблюдением установленных сроков, несвоевременная подготовка заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания.		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Инженер-программист 2 категории)			
Применение современных методик в обеспечении информационной безопасности; технического состояния, качества работы надежности аппаратуры, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности	Использование программного обеспечения для оптимизации работы учреждения, обеспечение информационной безопасности, технического состояния, качества работы, надежности аппаратуры на высоком уровне	2 квалификационный уровень)	22 <*>
	Использование программного обеспечения для оптимизации работы учреждения, обеспечение информационной безопасности, технического состояния, качества работы, надежности аппаратуры на хорошем уровне, наличие единичного (не свыше 1 замечания)		90 % от предельного
	Использование программного обеспечения для оптимизации работы учреждения, обеспечение информационной безопасности, технического состояния, качества работы, надежности аппаратуры на		80 % от предельного

	удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 2 замечаний)		
	Использование программного обеспечения для оптимизации работы учреждения, обеспечение информационной безопасности, технического состояния, качества работы, надежности аппаратуры на удовлетворительном уровне, наличие единичных (не свыше 3 замечаний)		50 % от предельного
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих			
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (Дворник - 0,5 шт. единицы, уборщик служебных помещений, уборщик служебных помещений - 0,5 шт. единицы, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянша - 0,5 шт. единицы, кухонный рабочий - 0,5 шт. единицы, мойщик посуды - 0,5 шт. единицы.)			
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма	1 квалификационный уровень	28 <*> 14 <*> - для 0,5 шт. единицы
	Наличие единичного (не более 1) замечания со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма		90 % от предельного
	Наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма		80 % от предельного
	Наличие замечаний (не более 3) со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма		50 % от предельного

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Повар)			
Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений, обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на высоком уровне, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	1 квалификац ионный уровень	33 <*>
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на хорошем уровне Наличие единичного (до 1) замечания, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период		90% от предельного
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне Наличие единичных (до 2) замечаний		80% от предельного
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне Наличие не более 3 замечаний		50% от предельного
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Водитель легкового автомобиля)			
Подготовка автотранспорта для осуществления безопасных и бесперебойных перевозок клиентов, своевременность оформления путевых листов, наличие страхового запаса топлива, отсутствие нарушений правил внутреннего	Отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма, аварий	4 квалификац	53 <*>
	Наличие единичного (не более 1) замечания со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма, аварий		90% от предельного
	Наличие единичных (не		80% от предельного

трудового распорядка, обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма, аварий	ионный уровень	
	Наличие (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений наличие случаев производственного травматизма, аварий		50% от предельного

Примечания:

<*> Предельное количество баллов определяется по формуле:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}} = \text{const } i \text{ выпл. max.} \times K$, где:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}}$ – предельное количество баллов;

$\text{const } i \text{ выпл. max.}$ - 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

K - коэффициент, учитывающий весовое значение должностного оклада по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании Учреждения, принимаемому за единицу.

Приложение №2

к Положению об оплате и стимулировании труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ))

Показатели	Интерпретация критерия оценки	Квалификационный	Предельное количество баллов для установления
------------	-------------------------------	------------------	---

	показателя	уровень	выплат работнику
ПКГ "должности работников культуры среднего звена" (Руководитель кружка)			
Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком качественном уровне	Отсутствие обоснованных претензий (жалоб), замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период		49 <*>
	Наличие обоснованных претензий (жалоб), замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период (не более 1)		90 % от предельного
	Наличие обоснованных претензий (жалоб), замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период (не более 2)		80 % от предельного
	Наличие обоснованных претензий (жалоб), замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период (не более 3)		50 % от предельного
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Психолог в социальной сфере)			
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие положительных отзывов потребителей услуг, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	1 квалификационный уровень	60 <*>
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период (не более 1) обоснованных жалоб, замечаний		90 % от предельного
	Соблюдение качества выполняемых работ в части		80 % от предельного

	оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 2) обоснованных жалоб, замечаний		
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 3) обоснованных жалоб, замечаний		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Специалист по охране труда 2 категории - 0.5 шт. единицы)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов, отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	Отсутствие зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	33 <*>
	Наличие единичных (не свыше 1) зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период		90 % от предельного
	Наличие единичных (не свыше 2) зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период		80 % от предельного
	Наличие единичных (не свыше 3) зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период		50 % от предельного

Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»			
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (Специалист по социальной работе)			
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче документов, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	Реализация критерия в полном объеме на высоком качественном уровне, без замечаний, наличие положительных отзывов потребителей услуг, отсутствие отрицательных отзывов потребителей услуг	1 квалификационный уровень	80 <*>
	Реализация критерия в полном объеме на удовлетворительном качественном уровне, наличие единичных (до 1) отрицательных отзывов потребителей услуг либо наличие единичных (до 1) обоснованных жалоб клиентов		90 % от предельного
	Реализация критерия в полном объеме на удовлетворительном качественном уровне, наличие единичных (до 2) отрицательных отзывов потребителей услуг либо наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов		80 % от предельного
	Реализация критерия в полном объеме на удовлетворительном качественном уровне, наличие (не более 3) отрицательных отзывов потребителей услуг или наличие не более 3 обоснованных жалоб клиентов		50 % от предельного
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (Заведующий стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних, заведующий отделением социальной помощи семье и детям)			
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества,	Отсутствие нарушений требований стандартов качества государственных услуг, отсутствие выявленных замечаний со стороны		120 <*> – количество баллов для заведующего стационарным отделением;

соблюдение качества выполняемых работ, соблюдение сроков сдачи отчетов	руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов, соблюдение качества выполняемых работ отсутствие замечаний; наличие положительных отзывов потребителей (клиентов)		102 <*> - количество баллов для заведующего отделением социальной помощи семье и детям
	Отсутствие нарушений требований стандартов качества государственных услуг, соблюдение качества выполняемых работ, наличие единичных замечаний (не более 1) со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб (не более 1) клиентов		90 % от предельного
	Отсутствие нарушений требований стандартов качества государственных услуг, соблюдение качества выполняемых работ, наличие единичных замечаний (не более 2) со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб (не более 2) клиентов		80 % от предельного
	Отсутствие нарушений требований стандартов качества государственных услуг, соблюдение качества выполняемых, наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб (не более 3) клиентов.		50 % от предельного
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного образования)			
ПКГ «Должности педагогических работников» (Социальный педагог)			
Соответствие оказанных государственных	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг,	2 квалификационный	94 <*> - при наличии высшего профессионального

услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики Реализация мероприятий реабилитационных программ	наличие положительных отзывов потребителей услуг, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	уровень	образования 84 <*> - при наличии среднего профессионального образования
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период (не более 1) обоснованных жалоб, замечаний		90 % от предельного
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 2) обоснованных жалоб, замечаний		80 % от предельного
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 3) обоснованных жалоб, замечаний		50 % от предельного
ПКГ «Должности педагогических работников» (Воспитатель, педагог – психолог)			
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг; соответствие разработанных индивидуальных и групповых педагогических (психологических) программ запросам детей и их родителей; соблюдение принципов этики	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие положительных отзывов потребителей услуг, отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период	3 квалификационный уровень	105 <*> - при наличии высшего профессионального образования 93 <*> - при наличии среднего профессионального образования
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период (не более 1) обоснованных жалоб, замечаний		90 % от предельного
	Соблюдение качества		80 % от

	выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 2) обоснованных жалоб, замечаний		предельного
	Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания социальных услуг, наличие единичных (не более 3) обоснованных жалоб, замечаний		50 % от предельного
ПКГ учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Помощник воспитателя)			
Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, создание благоприятного микроклимата, соблюдение принципов этики	Реализация критерия в полном объеме, отсутствие обоснованных замечаний, претензий жалоб	1 квалификационный уровень	47 <*>
	Реализация критерия в полном объеме с единичным (до 1) замечанием		90 % от предельного
	Реализация критерия в полном объеме с единичными (не свыше 2) замечаниями		80 % от предельного
	Реализация критерия в полном объеме с единичными (свыше 3) замечаниями		50 % от предельного
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (Заведующий складом)			
Соблюдение качества предоставляемых услуг, санитарно – противоэпидемиологического режима, организация хранения ТМЦ с целью предотвращения их порчи и потерь; обеспечение надлежащего состояния складских помещений, соблюдения требований техники безопасности, охраны труда,	Обеспечение высокого качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний, соблюдение трудовой дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	2 квалификационный уровень	60 <*>
	Обеспечение качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичного (до 1) замечания, соблюдение трудовой		90 % от предельного

пожарной безопасности	дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда		
	Обеспечение качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (до 2) замечаний, соблюдение трудовой дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда		80 % от предельного
	Обеспечение качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (не более 3) замечаний, соблюдение трудовой дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (Начальник хозяйственного отдела)			
Обеспечение качества выполняемых работ в части санитарно – противоэпидемиологического режима, организация хранения ТМЦ с целью предотвращения их порчи и потерь; обеспечение надлежащего состояния жилых и нежилых помещений; территории учреждения, соблюдения требований техники безопасности, охраны труда,	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне отсутствие зафиксированных документально замечаний	3 квалификационный уровень	66 <*>
	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на хорошем уровне с зафиксированным документально единичным (не свыше 1) замечанием		90 % от предельного
	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с зафиксированными документально единичными (не свыше 2) замечаниями до ...		80% от предельного
	Качественное выполнение		50 % от предельного

пожарной безопасности, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов	запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с зафиксированными документально замечаниями (не свыше 3)		
ПКГ «Общепроизводительские должности служащих третьего уровня» (Специалист по кадрам - 0.5 шт. единицы)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, подготовка в соответствии с требованиями законодательства, кадровой документации учреждения	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне отсутствие зафиксированных документально замечаний	1 квалификационный уровень	30 <*>
	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с зафиксированным документально единичным (не свыше 1) замечанием		90 % от предельного
	Качественное выполнение запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с зафиксированными документально замечаниями (не свыше 2)		80% от предельного
	Качественное выполнение запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с зафиксированными документально замечаниями (не свыше 3)		50 % от предельного
ПКГ «Общепроизводительские должности служащих первого уровня» (Делопроизводитель - 0.5 шт. единицы)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей,	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне отсутствие зафиксированных документально замечаний	1 квалификационный уровень	25 <*>

подготовка в соответствии с требованиями законодательства, документации учреждения	Качественное выполнение запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с зафиксированным документально единичным (не свыше 1) замечанием		90 % от предельного
	Качественное выполнение запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с зафиксированными документально замечаниями (не свыше 2)		80 % от предельного
	Качественное выполнение запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с зафиксированными документально замечаниями (не свыше 3)		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Экономист 1 категории)			
Соблюдение качества выполняемых работ и хозяйственно-финансовой дисциплины, осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения договорной, экономической документации, отчетности	Осуществление качественно (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения договорной, экономической документации, отчетности	3 квалификационный уровень	72 <*>
	Осуществление с единичным замечанием (не свыше 1) в установленные сроки оформления, ведения договорной, экономической документации		90 % от предельного
	Осуществление с единичным замечанием (не свыше 2) в установленные сроки оформления, ведения договорной, экономической документации		80 % от предельного
	Осуществление с единичным замечанием (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения договорной, экономической документации		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Экономист 2 категории)			
Соблюдение качества	Осуществление качественно (без замечаний в	2 квалифика	33 <*>

<p>выполняемых работ и хозяйственно-финансовой дисциплины, осуществление без замечаний в установленные сроки оформления, ведения договорной, экономической документации, отчетности</p>	<p>установленные сроки) оформления, ведения договорной, экономической документации, отчетности</p>	<p>ционный уровень</p>	
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Специалист по закупкам- 0.5 шт. единицы)</p>			
<p>Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных актов и документов</p>	<p>Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков. Своевременная подготовка и размещение документов. Отсутствие замечаний, жалоб</p>	<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>30 <*></p>
	<p>Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков. Своевременная подготовка и размещение документов, с единичным замечанием (до 1) с соблюдением установленных сроков.</p>		<p>90 % от предельного</p>
	<p>Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков. Своевременная подготовка и размещение документов, с единичными замечаниями (до 2) с соблюдением установленных сроков.</p>		<p>80 % от предельного</p>
	<p>Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков. Своевременная подготовка и размещение</p>		<p>50 % от предельного</p>

	документов, с единичными замечаниями (не свыше 3) с соблюдением установленных сроков.		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Юрисконсульт 2 категории)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки локальных правовых актов учреждения, а так же иных документов (ходатайств, претензий, исковых заявлений, писем, приказов и т.д.)	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, без замечаний. Своевременная подготовка заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания. Отсутствие замечаний, жалоб	2 квалификационный уровень	66 <*>
	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, с единичным замечанием (до 1) с соблюдением установленных сроков, Своевременная подготовка заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания.		90 % от предельного
	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, с единичными замечаниями (до 2) с соблюдением установленных сроков, Своевременная подготовка заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания.		80 % от предельного
	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями законодательства с соблюдением установленных сроков, с замечаниями (не свыше 3) с несоблюдением установленных сроков, несвоевременная подготовка		50 % от предельного

	заявлений, исков, ходатайств, претензий, ответов на необоснованные предписания.		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Инженер-программист 2 категории)			
Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, применение современных методик в программном обеспечении; соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки документации, обеспечение ее сохранности	Качественное использование программного обеспечения на высоком уровне, выполнение требований техники безопасности и охраны труда отсутствие замечаний по итогам работы за отчетный период	2 квалификационный уровень	33 <*>
	Качественное использование программного обеспечения на высоком уровне, выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных (не свыше 1) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период		90 % от предельного
	Качественное использование программного обеспечения на высоком уровне, выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных (не свыше 2) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период		80 % от предельного
	Качественное использование программного обеспечения на высоком уровне, выполнение требований техники безопасности и охраны труда наличие единичных (не свыше трех) зафиксированных документально замечаний по итогам работы за отчетный период		50 % от предельного
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих			
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Дворник - 0,5 шт. единицы, уборщик служебных помещений, уборщик служебных помещений - 0,5 шт. единицы, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянша - 0,5 шт. единицы, кухонный рабочий - 0,5 шт. единицы, мойщик посуды - 0,5 шт. единицы.)			

Обеспечение качества выполняемых работ, сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда	Обеспечение высокого качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований без замечаний, соблюдение трудовой дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	1 квалификационный уровень	42 <*> 21 <*> - для 0,5 шт. единицы
	Обеспечение качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичного (до 1) замечания, соблюдение трудовой дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда		90 % от предельного
	Обеспечение качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (до 2) замечаний, соблюдение трудовой дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда		80 % от предельного
	Обеспечение качества результатов работы соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, санитарно-гигиенических требований, наличие единичных (не более 3) замечаний, соблюдение трудовой дисциплины, требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда		50 % от предельного
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (Повар)			
Соблюдение качества	Обеспечение высоких результатов работы в	1 квалифика	49 <*>

<p>предоставляемых услуг, санитарно-эпидемиологический требований при производстве кулинарной продукции, обеспечение чистоты и надлежащего состояния производственных и служебных помещений, обеспечение качества выполняемых работ сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, соблюдения требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда</p>	<p>интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на высоком уровне</p>	<p>ционный уровень</p>	
	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне до 1 замечания</p>		<p>90 % от предельного</p>
	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне до 2 замечаний</p>		<p>80 % от предельного</p>
	<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме, соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне не свыше 3 замечаний</p>		<p>50 % от предельного</p>
<p>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (Водитель легкового автомобиля)</p>			
<p>Обеспечение качества выполняемых работ в части поддержания на должном уровне технического состояния, сохранности закрепленного транспорта, технологического оборудования, соблюдения требований правил дорожного движения, техники</p>	<p>Обеспечение высоких результатов работы, отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие аварийных случаев, производственного травматизма</p>	<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>79 <*></p>
	<p>Обеспечение высоких результатов работы, наличие единичного (не более 1) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие аварийных случаев, производственного</p>		<p>90 % от предельного</p>

безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	травматизма		80 % от предельного
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие единичных (не более 2) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие аварийных случаев, производственного травматизма		
	Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме наличие (не более 3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений отсутствие аварийных случаев, производственного травматизма		50 % от предельного

Примечания:

<*> Предельное количество баллов определяется по формуле:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}} = \text{const } i \text{ выпл. max.} \times K$, где:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}}$ – предельное количество баллов;

$\text{const } i \text{ выпл. max.}$ - 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ;

K - коэффициент, учитывающий весовое значение должностного оклада по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании Учреждения, принимаемому за единицу.

Приложение № 3

к Положению об оплате и стимулировании труда работников

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления выплат стимулирующего характера
ПКГ "должности работников культуры среднего звена" (Руководитель кружка)		

<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие единичных зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	41 <*>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных, (не свыше 1) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)</p>	90 % от предельного
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных, (не свыше 2) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)</p>	80 % от предельного
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных, (не свыше 3) зафиксированных документально обоснованных</p>	50 % от предельного

	предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Психолог в социальной сфере) 1 квалификационный уровень		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам	50 <*>

мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

<p>края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>		
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Специалист по охране труда 2 категории - 0.5 шт. единицы) 2 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие единичных зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	<p>28 <*></p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных, (не свыше 1) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)</p>	<p>90 % от предельного</p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период</p>	<p>80 % от предельного</p>

	(квартал); наличие единичных, (не свыше 2) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); наличие единичных, (не свыше 3) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»(Специалист по социальной работе) 1 квалификационный уровень		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	66 <*>
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)	50 % от предельного
Присвоение почетного	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**

звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (Заведующий стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних, заведующий отделением социальной помощи семье и детям)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие единичных зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	100 <*>- для заведующего стационарным отделением 85 <*>-для заведующего отделением социальной помощи семье и детям

	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество);</p> <p>участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных, (не свыше 1) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)</p>	90 % от предельного
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество);</p> <p>участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных, (не свыше 2) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)</p>	80 % от предельного
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество);</p> <p>участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных, (не свыше 3) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)</p>	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**

<p>государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>	<p>юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)</p>	<p>100**</p>
<p>ПКГ «Должности педагогических работников» (Социальный педагог) 2 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	<p>78 <*> - при наличии высшего профессионального образования 70 <*> - при наличии среднего профессионального образования</p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны</p>	<p>90 % от предельного</p>

	руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания))	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
ПКГ «Должности педагогических работников» (Воспитатель) 3 квалификационный уровень		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	88 <*> - при наличии высшего профессионального образования 77 <*> - при наличии среднего профессионального образования
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)	50 % от предельного
Присвоение почетного звания,	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора	120**

<p>награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>	<p>Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан</p>	
	<p>юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)</p>	<p>100**</p>
<p>ПКГ учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Помощник воспитателя) 1 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	<p>39 <*></p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны</p>	<p>90 % от предельного</p>

	руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания))	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
ПКГ «Должности педагогических работников» (Педагог-психолог) 3 квалификационный уровень		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	88 <*> - при наличии высшего профессионального образования
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти	120**

<p>плодотворную работу государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>	<p>Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан</p> <p>юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)</p>	<p>100**</p>
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (Заведующий складом) 2 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие единичных зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	<p>50 <*></p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период</p>	<p>90 % от предельного</p>

	(квартал); наличие единичных, (не свыше 1) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания))	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); наличие единичных, (не свыше 2) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); наличие единичных, (не свыше 3) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	

<p>знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>		100**
<p>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Начальник хозяйственного отдела) 3 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие замечаний со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных норм и правил при обслуживании здания и территории; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	55 <*>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичного замечания со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных норм и правил при обслуживании здания и территории; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)</p>	90 % от предельного

	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество);</p> <p>участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие единичных замечаний со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных норм и правил при обслуживании здания и территории; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))</p>	80 % от предельного
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество);</p> <p>участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); Наличие единичных замечаний со стороны руководителя, предписаний надзорных органов о нарушении санитарных и пожарных норм и правил при обслуживании здания и территории; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))</p>	50 % от предельного
<p>Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти</p>	<p>награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)</p>	130**
	<p>награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан</p>	120**
	<p>юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)</p>	100**

Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень (Специалист по кадрам) - 0.5 шт. единицы) ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 1 квалификационный уровень (Делопроизводитель - 0.5 шт. единицы)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); ведение документации на высоком уровне без замечаний; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	25 <*> - для специалиста по кадрам 20 <*> - для делопроизводителя
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); ведение документации на хорошем уровне с единичным замечанием; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания))	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); ведение документации на	50 % от предельного

	удовлетворительном уровне с единичными замечаниями;; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Экономист 1 категории) 3 квалификационный уровень		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях,	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); осуществление в полном объеме (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения экономической, документации, договорной	60 <*>

направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	работы и отчетности; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); осуществление с единичным замечанием в установленные сроки оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания))	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); осуществление с единичными замечаниями в установленные сроки оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); Осуществление с замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения экономической, отчетности; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний, штрафов))	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	

<p>правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>		100**
<p>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Экономист 2 категории - 0.5 шт. единицы) 2 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); осуществление в полном объеме (без замечаний в установленные сроки) оформления, ведения экономической, документации, договорной работы и отчетности; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	27 <*>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); осуществление с единичным замечанием в установленные сроки оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не</p>	90 % от предельного

	более 1 жалобы (замечания)	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); осуществление с единичными замечаниями в установленные сроки оформления, ведения экономической документации, договорной работы и отчетности; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); Осуществление с замечаниями, пени, штрафами (не свыше 3) в установленные сроки оформления, ведения экономической, отчетности; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний, штрафов)	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

<p>й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>		
<p>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень (Специалист по закупкам- 0.5 шт. единицы)</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на высоком уровне без замечаний; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	<p>25 <*></p>
<p>учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на хорошем уровне с единичным замечанием; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалоба (замечания)</p>	<p>90 % от предельного</p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)</p>	<p>80 % от предельного</p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными</p>	<p>50 % от предельного</p>

	замечаниями;; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Юрисконсульт 2 категории) 2 квалификационный уровень		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал)); ведение документации на высоком уровне без замечаний; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны	55 <*>

на повышение статуса учреждения за отчетный период	руководителей структурных подразделений	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на хорошем уровне с единичным замечанием; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями;; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	

<p>грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>		<p>100**</p>
<p align="center">ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Инженер-программист 2 категории - 0.5 шт. единицы) 2 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на высоком уровне без замечаний; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	<p>27 <*></p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на хорошем уровне с единичным замечанием; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)</p>	<p>90 % от предельного</p>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам</p>	<p>80 % от предельного</p>

	работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний))	
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); ведение документации на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями;; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Дворник - 0,5 шт. единицы, уборщик служебных помещений, уборщик служебных		

помещений - 0,5 шт. единицы, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, кастелянша - 0,5 шт. единицы, кухонный рабочий - 0,5 шт. единицы, мойщик посуды - 0,5 шт. единицы.)		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	35 <*> 18 <*> - для 0,5 шт. единицы
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й,	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	

<p>правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата</p>		100**
<p>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Повар) 1 квалификационный уровень</p>		
<p>Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период</p>	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на высоком уровне; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений</p>	41 <*>
	<p>достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне до 1 замечания; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)</p>	90 % от предельного

	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне до 2 замечаний; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании клиентов на удовлетворительном уровне не свыше 3 замечаний; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний)	50 % от предельного
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата		
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Водитель легкового автомобиля) 4 квалификационный уровень		
Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения за отчетный период	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); активное участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдения требований правил дорожного движения, техники безопасности, пожарной безопасности охраны труда на высоком уровне; отсутствие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	66 <*>
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдения требований правил дорожного движения, техники безопасности, пожарной безопасности охраны труда на удовлетворительном уровне до 1 замечания; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 1 жалобы (замечания)	90 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдения требований правил дорожного движения, техники безопасности, пожарной безопасности охраны труда на удовлетворительном уровне до 2 замечаний; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 2 жалоб (замечаний)	80 % от предельного
	достижение высоких результатов работы по итогам работы за квартал (реализация показателей (критериев оценки) за важность и качество); участие в	50 % от предельного

	мероприятиях, способствующих повышению статуса учреждения (проведенных за отчетный период (квартал); соблюдения требований правил дорожного движения, техники безопасности, пожарной безопасности охраны труда на удовлетворительном уровне не свыше 3 замечаний; наличие обоснованных жалоб, замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период, замечаний со стороны руководителей структурных подразделений (Всего не более 3 жалоб (замечаний))	
Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственно й, правительствен ной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой), почетными грамотами Законодательн ого Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, органа исполнительно й власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан, юбилейная дата	награждение государственной, правительственной наградой (нагрудным знаком, почетной грамотой)	130**
	награждение почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	120**
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100**

Примечания:

* – количество баллов по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям

определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 2.3.5 приложения к приказу министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД.

** – количество баллов, условно приравненных к (1,3, 1,2, 1,0) размеру оклада (должностного оклада), ставке заработной платы, с учетом критерия оценки показателя.

Приложение № 4
к Положению об оплате и стимулировании труда работников

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ
ПЕРИОД (ГОД)**

Наименование должности	Предельное количество баллов для установления стимулирующих выплат **		
	Выполнение государственного задания *		Инициатива и оперативность выполнения порученных заданий, поручений, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде
	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	Отсутствие замечаний руководителя учреждения
Заведующий стационарным отделением социальной реабилитации несовершеннолетних	100	50	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 100

			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Заведующий отделением социальной помощи семье и детям	85	43	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 85
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
Воспитатель (с высшим профессиональным образованием), педагог-психолог (с высшим профессиональным образованием)	88	44	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 88
			лишение стимулирующих за интенсивность

			не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Воспитатель (со средним профессиональным образованием)	77	39	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 77
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Руководитель кружка	41	21	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 41
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного

			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Психолог в социальной сфере	50	25	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 50
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Экономист 1 категории	60	30	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 60
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность

			не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Экономист 2 категории (0,5 шт. единицы)	28	14	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 27
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Специалист по закупкам (0,5 шт. единицы)	25	13	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 25
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение

			стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Инженер-программист 2 категории (0,5 шт. единицы)	28	14	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 27
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Социальный педагог (с высшим профессиональным образованием)	78	39	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 78
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от

			предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Социальный педагог (со средним профессиональным образованием)	70	35	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 70
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Специалист по социальной работе	66	33	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 66
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих

			за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Начальник хозяйственного отдела, бухгалтер 2 категории юрисконсульт 2 категории	55	28	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 55
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Заведующий складом,	50	25	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 50
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от

			предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Специалист по кадрам (0,5 шт. единицы)	25	13	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 25
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Делопроизводитель (0,5 шт. единицы)	21	11	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 21
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих

			за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Помощник воспитателя	38	19	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 38
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Повар	41	21	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 41
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного

			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Водитель легкового автомобиля	66	33	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 66
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	35	18	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 35
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение

			стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Дворник 0,5 шт. единицы кастелянша 0,5 шт. единицы уборщик служебных помещений 0,5 шт. единицы, кухонный рабочий 0,5 шт. единицы, мойщик посуды 0,5 шт. единицы	18	9	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 18
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
Специалист по охране труда 2 категории (0,5 шт. единицы)	28	14	отсутствие лишения стимулирующих за интенсивность (квартал) 28
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 1 раза 90% от предельного
			лишение стимулирующих за интенсивность не более 2 раз 80% от предельного

			лишение стимулирующих за интенсивность 3 и более раз 50% от предельного
--	--	--	---

Примечания:

* – в соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

** – количество баллов с учетом критерия оценки показателя по должности с максимальным окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, принятой за единицу при расчете предельного количества баллов за интенсивность и высокие результаты работы. Предельное количество баллов по другим должностям определяется на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 2.3.5 приложения к приказу министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД.