

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор между администрацией и
коллективом работников краевого государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье
и детям «Приморский» на 2024 – 2026 г.**

с. Новоселово

«24» сентября 2024 г.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский», именуемое в дальнейшем работодатель, в лице и.о. директора Савиной Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом министерства социальной политики Красноярского края от 02.02.2023 № 71-ОД, и работники Учреждения, в лице представителя работников Майоровой Оксаны Николаевны, действующего на основании протокола общего собрания работников Учреждения от 24.09.2024 №4, в соответствии со статьями 43-44, с учетом изменений в ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, вступивших в силу с 01.09.2024, постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», составили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору между администрацией и коллективом работников Учреждения на 2024-2026 г.г. о внесении следующих изменений:

1. В Коллективном договоре:

в приложении №2 (Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»), в разделе IV. «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера», пункт 4.7. дополнить новым абзацем в следующей редакции: «Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с частью 1 статьи 158 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат».

в пункте 4.6., абзац второй изменить, изложив его в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты



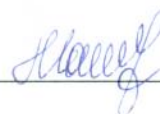
труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»;

добавить третий абзац:

«Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2024 года.

3. Все положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

<p>Работодатель:</p> <p>И.о. директора  Н.В. Савина</p> <p>М.П. </p> <p>«24» сентября 2024 г.</p>	<p>Представитель работников:</p> <p> О.Н. Майорова</p> <p>«24» 09 2024 г.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации Новоселовского района.

Регистрационный номер № 422 от «27» 09 2024 года

<p>гг. специалист из отдела </p> <p>Должность</p>	<p></p> <p>Подпись</p>	<p>Майоров И.И.</p> <p>Ф.И.О.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью 2 листов

Специалист по кадрам *Майорова* О.Н. Майорова

