

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор между администрацией и
коллективом работников краевого государственного казенного
учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье
и детям «Приморский» на 2024 – 2026 г.**

с. Новоселово

«17» января 2025 г.

Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский», именуемое в дальнейшем работодатель, в лице директора Назаренко Галины Владимировны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом министерства социальной политики Красноярского края от 23.12.2024 № 1492-ОД, и работники Учреждения, в лице представителя работников Майоровой Оксаны Николаевны, действующего на основании протокола общего собрания работников Учреждения от 17.01.2025 №1, в соответствии со статьями 43-44, с учетом вступивших в силу с 01.01.2025 изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», составили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору между работодателем и работниками Учреждения на 2024-2026 г.г. о внесении следующих изменений:

1. В Коллективном договоре:

в тексте Коллективного договора и его приложениях, в наименовании учреждения (Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский», КГБУ СО Центр семьи «Приморский»), слово «бюджетное» исключить, изменив его на «казенное», «КГБУ» исключить, изменив его на «КГКУ».

**2. В приложении №2 (Положение об оплате и стимулировании
труда работников краевого государственного казенного учреждения**

социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»):

пункт 6.8.1. изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения, его заместителю устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Руководителю учреждения, его заместителю специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

$Отп$ - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + \\ + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$Z_{пф2}$ - фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2024}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

$СКВ_{2025}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

абзац второй пункта 6.10. изложить в следующей редакции:

«Предельное количество должностных окладов руководителя – 30.»;

пункт 7.5.3.1. изложить в следующей редакции:

«7.5.3.1. Работникам учреждения устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам учреждения специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2025 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times K_{ув} - Отп,$$

где:

$СКВ_{ув}$ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$З_{пф2}$ - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2024}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

$СКВ_{2025}$ - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$K_{мес}$ - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$K_{рк}$ - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

в пункте 7.5.4.:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет с 1 января 2025 года: 35904 рубля.»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:


«Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.

4. Все положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Работодатель:	Представитель работников:
Директор <u>Назаренко</u> Г.В. Назаренко	<u>Майорова</u> О.Н. Майорова
М.П.  <u>17</u> января 2025 г.	<u>17</u> января 2025 г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации Новоселовского района.

Регистрационный номер № 446 от «27» 01 2025 года

М. Иваницкая
Должность

Майорова
Подпись

Майорова О.Н.
Ф.И.О.

