

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор между администрацией и
коллективом работников краевого государственного казенного
учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье
и детям «Приморский» на 2024 – 2026 г.**

с. Новоселово

«23» мая 2025 г.

Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский», именуемое в дальнейшем работодатель, в лице директора Назаренко Галины Владимировны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом министерства социальной политики Красноярского края от 23.12.2024 № 1492-ОД, и работники Учреждения, в лице представителя работников Сметанчук Алены Викторовны, действующего на основании протокола общего собрания работников Учреждения от 25.05.2025 №3, в соответствии со статьями 43-44, с учетом вступившего в силу с 17.05.2025 Закона Красноярского края от 24.04.2025 N 9-3853 "О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона края "О возмещении отдельным категориям работников расходов, связанных со служебными командировками, и при переезде на работу в другую местность", составили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору между работодателем и работниками Учреждения на 2024-2026 г.г. о внесении следующих изменений:

1. В приложении №4 (Положение о служебных командировках краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»):

пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. Возмещение дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), производится в размере 700 рублей в городах федерального значения, административных центрах субъектов Российской Федерации, районах Крайнего Севера, в размере 500 рублей – на иной территории Российской Федерации за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

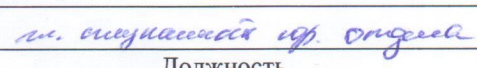
2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 17 мая 2025 года.

3. Все положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

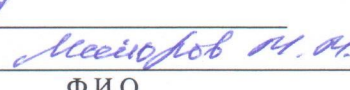
Работодатель:	Представитель работников:
Директор  Г.В. Назаренко	 А.В. Сметанчук
 2025 г.	«23» мая 2025 г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации Новоселовского района.

Регистрационный номер № 458 от «26» 05 2025 года

 _____
Должность



 _____
Подпись Ф.И.О.