

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор между администрацией
и коллективом работников краевого государственного казенного
учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи
семье и детям «Приморский» на 2024 – 2026 г.**

с. Новоселово

«04» июля 2025 г.

Краевое государственное казенное учреждение социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский», именуемое в дальнейшем работодатель, в лице директора Назаренко Галины Владимировны, действующего на основании Устава, утвержденного приказом министерства социальной политики Красноярского края от 23.12.2024 № 1492-ОД, и работники Учреждения, в лице представителя работников Сметанчук Алены Викторовны, действующего на основании протокола общего собрания работников Учреждения от 04.07.2025 №4, в соответствии со статьями 43-44, с учетом вступающих в силу с 01.09.2025 изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», составили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору между работодателем и работниками Учреждения на 2024-2026 г.г. о внесении следующих изменений:

1.В приложении №2 (Положение об оплате и стимулировании труда работников краевого государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр социальной помощи семье и детям «Приморский»):

пункт 3.2 признать утратившим силу;

пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

пункт 4.9. признать утратившим силу;

в пункте 6.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается на основании объемных показателей, определенных приложением 2 к Закону края.»;

в пункте 6.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

«6.2. В соответствии с штатным расписанием, с 01.09.2025 года руководитель, заместитель руководителя имеют следующие оклады (должностные оклады):»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6.Руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие персональные выплаты:

- 1) за сложность, напряженность и особый режим работы;
- 2) за опыт работы;
- 3) за работу в сельской местности.

Персональные выплаты руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливаются: руководителю учреждения - по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя - по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года, а в случае заключения срочного трудового договора - на период его действия, и выплачиваются ежемесячно.»;

дополнить пунктом 6.6.3. следующего содержания:

«6.6.3.Персональная выплата за работу в сельской местности устанавливается руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

пункт 7.2.3. изложить в следующей редакции:

«7.2.3.Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), установленного в Красноярском крае, обеспечения региональной выплаты в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений".

Персональные стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами

2.7.3, 2.7.4, 2.7.6, 2.7.6.1, 2.7.6.2, 2.7.6.3, 2.7.7, 2.7.7.2 - 2.7.7.5, 2.7.8 Порядка, утвержденного приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД и специальная краевая выплата устанавливаются работникам при формировании штатного расписания на очередной финансовый год.»;

дополнить пунктом 7.5.3.2. следующего содержания:

«7.5.3.2. Персональная выплата за работу в сельской местности устанавливается в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения по следующим должностям: экономист 1 категории, экономист 2 категории, юрисконсульт 2 категории, специалист по кадрам, инженер-программист 2 категории, специалист по закупкам, психолог в социальной сфере, специалист по охране труда 2 категории, специалист по социальной работе, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

3. Все положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Работодатель:	Представитель работников:
Директор  _____ Г.В. Назаренко	 _____ А.В. Сметанчук
М.П.  «04» _____ 2025 г.	«04» <u>июня</u> 2025 г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации Новоселовского района.

Регистрационный номер № 478 от «07» 07 2025 года

<u>м. старшего и.р. отдела</u> Должность		<u>Майоров Н.Н.</u> Ф.И.О.
---	--	-------------------------------